Oferta de Serviços Profissionais

Soluções para ajudar a transformação competitiva das empresas

WATCH&ACT
be smart, being human

Outubro, 2020

Indice

1 O que é a Watch&Act

2 Foco em Soluções úteis, rentáveis e simples

3 Experiência

4 Reconhecimento

1

O que é a Watch&Act

Ajuda na transformação das organizações através das pessoas e com o apoio da tecnologia

Através da Função

Através da Tecnologia

Garantindo os custos, prazos, qualidade e o aproveitamento de sinergias que a gestão da mudança potencia

Consultora de Transformação

Na Watch&Act apostamos na Transformação **das Pessoas, através da Tecnologia**

Somos diferentes..?

Procuramos que cada iniciativa esteja direcionada para o negócio, tenha um retorno claro, seja rentável e seja sustentável ao longo do tempo.

1.

Temos **experiência**, o que nos permite identificar oportunidades de crescimento do ponto de vista da Gestão do Talento

2.

Reforçamos os nossos serviços com uma **visão de negócio**. Qualquer iniciativa deve ser rentável e sustentável.

3.

O nosso **compromisso** é total com os nossos clientes. Os nossos perfis são séniores e com uma grande experiência em acrescentar valor às organizações em processos de mudança.

2

Foco em Soluções úteis, rentáveis e simples

Desafios e Oportunidades

Perguntas

- **Aproveito a digitalização** como ferramenta de gestão para chefias intermédias e diretivos?
- Já pensei em **adaptar a organização à estratégia e aos** objetivos que queremos alcançar?
- **Tenho adaptadas as pessoas, os seus conhecimentos, as suas capacidades, as suas competências e os seus comportamentos estão alinhados com a estrutura e a estratégia?**
- Fiz a revisão dos **processos chave de gestão de talentos à luz da nova realidade profissional atual:** teletrabalho, virtualização, seleção, avaliação, etc.?
- **Tenho a minha equipa formada e comprometida para enfrentar as exigencias** e requisitos da digitalização?
- **Utilizam os diretivos e responsáveis de equipa os dados de RRHH para a tomada de decisões?** Tenho um Tableau de Bord de RRHH – **People Analytics**?
- Tenho um **modelo de retribuição justo, equitativo e motivador** que reconhece e alinha os profissionais com o atingimento e a superação dos objetivos?
- Como integramos as novas **tendências laborais e o teletrabalho,** maximizando a eficiência?
- Estou **protegido contra "cyberataques"** na minha organização?

- Tenho un **plano para gerir rentável e eficazmente as mudanças na minha organização?**
- Estamos cientes das enormes possibilidades competitivas que nos oferece a **digitalização para o autodesenvolvimento, autoaprendizagem e mobilidade** dos nossos profissionais (content anytime, playlist formativas, etc.)?
- Como posso fomentar uma cultura de **Inovação** geradora de **Ideias**?
- Como posso garantir que os meus sistemas e pessoas estão protegidos contra ataques não desejados?
- Como posso garantir que os **colaboradores** estão agora mais **comprometidos** com a empresa? Posso **gerir proativamente o compromisso** como variável estratégica da competitividade da empresa?

Transformação através das **Pessoas**

As pessoas são o motor de transformação nas organizações e a sua gestão é fundamental para assegurar o sucesso da mudança

1. **Melhorar os processos de Gestão de Talento**: Seleção e Acolhimento, Formação, Desempenho, Carreira, Retribuição, com a ajuda de plataformas especializadas e modelos inovadores.
2. Trabalhar de forma segmentada, habitual e próxima a **comunicação interna**: a informação adequada, no momento certo e personalizada para cada coletivo.
3. Medimos com o nosso próprio modelo de **Compromisso** de **Colaboradores**, como alternativa ao antiquado inquérito de Clima, identificando os verdadeiros **motores da organização, bem como** definindo **os planos de ação** associados.
4. Dar mais importância à **Gestão próxima de que precisam as Mudanças** relevantes para os Colaboradores: processos de M&A, ajustes de estrutura, internacionalização, adaptação às novas realidades laborais, teletrabalho, implantação de sistemas, etc.
5. Revolução **reskilling e upskilling**: necessidade de incorporar e adequar novos perfis. Dada a grande procura e a necessidade de preenchimento dessas vagas, a **formação** perfila-se como um **fator de sobrevivência.** Como nos devemos reinventar para as novas profissões? dois caminhos: adquirir novas habilidades para um trabalho completamente diferente, impulsionado principalmente pelas alterações tecnológicas: “reskilling” ou aprender novas habilidades que se adaptem melhor aos empregos atuais: “upskilling”.

Os pontos chave que identificamos, através da nossa humilde experiência e colocando sempre no centro o Talento das pessoas e das equipas são:

1. A velocidade que o negócio exige, implica uma **estratégia de IT para a gestão de Pessoas** e um elemento chave de Transformação que aproveita as novas tendências. Os directivos necessitam de uma Solução unificada com uma **visão integral do capital humano** e os empregados uma ferramenta fácil de utilizar que melhore a experiência dos Colaboradores.

2. As tecnologias de gestão de Talento (**Cornerstone,** no nosso caso) são alavancas de mudança que devem dar resposta a novos estilos mais ágeis de avaliação e carreira.

3. Antecipar **as necessidades dos Gestores**, dando-lhes ferramentas que lhes permitam gerir eficazmente as suas equipas.

4. Os indicadores chave devem ser mais transversais, **cruzando dados das diferentes áreas de negocio com o Talento**, para tirar conclusões mais globais, identificar tendências, fazer previsões e sobretudo **tomar decisões**.

5. A proteção de dados é fundamental e uma obrigação legal para as organizações. Desde a proteção proativa do ponto de vista técnico, até ao **seguro de Ciberriscos** como última linha de defesa, a informação deve estar sempre protegida.

3

Experiência

Algumas referências

Na W&A trabalhamos para empresas com um nível máximo de exigência, o que nos obriga a ter standards de qualidade máximos

MAHOU SANMIGUEL
ACS
Carrefour
pullmantur cruceros
deoleo
TRISON
COFARES
ALSA
madriddigital Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid
indra
DiA
AUDITORES Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España
Mutua Montañesa
Glovo
Bankia
Servicio Madrileño de Salud SaludMadrid Comunidad de Madrid
BMW
BANCO DE ESPAÑA Eurosistema
MEXIFOODS
Cruz Roja Española
PEGASUS AERO GROUP Flight Vocation
CEU
FLUIDRA
SONY
BBVA
HIPOGESIBERIA
imesAPI
ymedia
GARRIGUES
Norauto
ingesport
sermicro Soluciones · Tecnología
Clarke Modet +
Fundación Estatal Para la Formación en el Empleo
Colsanitas
BRICOMART
PARADORES
CONGRESO DE LOS DIPUTADOS
HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU
frulact
GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE DEFENSA
AZTECA

4

Reconhecimento

Reconhecimento
Social Media | W&A

Os principais meios generalistas e especializados falam da W&A

Reconhecimento

Os principais meios generalistas e especializados falam da W&A

:)

WATCH&ACT
be smart, being human

Ver:
www.watchandact.eu
www.csod.com
www.sprinklr.com

Contacto em Portugal:
Paulo Jorge
+351 938885834
paulo.jorge@watchandact.eu